



RAPORT

privind

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE 31 MARTIE 2021

În baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prin Hotărârea Consiliului Local Brâncoveni nr. 13/31.03.2020 s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului primarului comunei Brâncoveni, începând cu data de 1 ianuarie 2020.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare de care beneficiază primarul și viceprimarul comunei Brâncoveni au fost stabilite în conformitate cu prevederile art. 38 alin. (2) lit. c), Anexei IX lit. C pct. 16 și 28 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și Hotărârilor Consiliului Local Brâncoveni nr. 47/2017 și nr. 43/2019, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe luna, desfășurate în condițiile legii.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Brâncoveni beneficiază de vouchere de vacanță, acordate în baza prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, în valoarea de 1450 lei pentru un beneficiar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

Funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei comunei Brâncoveni, se acordă obligatoriu, lunar, începând cu 1 decembrie 2018, indemnizația de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țara garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Conform art. 33 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se afișează la sediul primăriei și se publică pe pagina de internet, în data de 31 martie și 30 septembrie ale fiecarui an, o lista a funcțiilor și indemnizațiilor/salariilor din cadrul Primăriei comunei Brâncoveni.

PRIMAR
ION CHEROIU

SECRETAR GENERAL
CĂTĂLIN STANA

LISTA	
FUNȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI BRÂNCOVENI	
31 MARTIE 2021	

I. FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE				
Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Indemnizație lunară
1	Primar	S	4	8320
2	Viceprimar	S	3	6240

II. FUNȚII PUBLICE				
A FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
Nr. crt.	Funcția publică	Nivel studii	Gradul	Salariu de bază
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	II	6240

B FUNȚII PUBLICE DE EXECUTIE					
Nr. crt.	Funcția publică	Nivel studii	Gradul	Salariu de bază gradația 0	Spor CFP 10%
1	Consilier/consilier juridic/expert/inspector	S	superior	4300	430
2	Consilier/consilier juridic/expert/inspector	S	principal	4200	
3	Consilier/consilier juridic/expert/inspector	S	asistent	4100	
4	Consilier/consilier juridic/expert/inspector	S	debutant	4000	
5	Referent	M	superior	3550	
6	Referent	M	principal	3450	
7	Referent	M	asistent	3350	
8	Referent	M	debutant	3250	

III. FUNȚII CONTRACTUALE				
Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivel studii	Grad/treapta	Salariu de bază gradația 0
1	Consilier/expert/inspector de specialitate/revizor contabil/arhitect/referent de specialitate/inspector casier	S	IA	3775
2	Consilier/expert/inspector de specialitate/revizor contabil/arhitect/referent de specialitate/inspector casier	S	I	3675
3	Consilier/expert/inspector de specialitate/revizor contabil/arhitect/referent de specialitate/inspector casier	S	II	3575

4	Consilier/expert/inspector de specialitate/revizor contabil/arhitect/referent de specialitate/inspector casier	S	debutant	3475
5	Guard	M;G		2500
6	Șofer	M;G	I	3550
7	Șofer	M;G	II	3450
8	Muncitor calificat	M;G	I	2600
9	Muncitor calificat	M;G	II	2500
10	Muncitor calificat	M;G	III	2400
11	Muncitor calificat	M;G	IV	2300
12	Muncitor necalificat	M;G	I	2400
13	Muncitor necalificat	M;G	II	2300
	Primar Ion CHEROIU			